

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

DATOS DEL PROGRAMA						
PROGRAMA 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL						
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO		UR's Participantes: 121 CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO				
UR's Participantes: 573 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA						
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE						
Población o área de enfoque potencial: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA		Población o área de enfoque objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA				
Hombres: 1147295 Mujeres: 775472 Total: 1922767		Hombres: 98718 Mujeres: 63514 Total: 162232				
Medio de verificación: ENCUESTA NACIONAL DE OCUPACIÓN Y EMPLEO (ENDE), OAXACA, CUARTO TRIMESTRE DE 2023 HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/ENOE/ENOE2024_02_OAXACA.PDF						
ALINEACIÓN						
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA				
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR				
PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL		SECTOR: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO				
OBJETIVO: FORTALECER LA JUSTICIA LABORAL EN OAXACA PARA QUE SEA MÁS ACCESIBLE, JUSTA Y EFICIENTE PARA TODAS LAS PARTES, AL TIEMPO DE IMPULSAR LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS						
VINCULACIÓN ODS: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS						
INDICADORES PARA RESULTADOS						
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - 29.0000			INFORMACIÓN DISPONIBLE EN EL ENLACE: HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICE-DE-COMPETITIVIDAD-ESTATAL-2025/ , BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES
PROPÓSITO	LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CUENTA CON JUSTICIA LABORAL GARANTIZADA	1 - TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS 2 - (TRABAJADORES (AS) QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES /TOTAL DE PERSONAS OCUPADAS) *1000 3 - ESTRATÉGICO			ESTADÍSTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL DISPONIBLE EN: HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2025/RELLABORALES/ERLAJUL2024_RR.PDF (PÁGINA 16)	LAS INSTITUCIONES ENCARGADAS DE PROCURAR Y CONCILIAR LA JUSTICIA LABORAL OPERAN EFICIENTEMENTE, ANTEPONIENDO LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2.FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
		4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - 1.1111				
COMPONENTE	ASISTENCIA PARA LA PROCURACIÓN DE JUSTICIA OTORGADA	1 - PORCENTAJE DE PERSONAS TRABAJADORAS ASISTIDAS EN MATERIA DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA 2 - (ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS/ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 108 ---- 400.0000		UR 108: REPORTES SEMESTRALES DE ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES	
ACTIVIDAD	OTORGAMIENTO DE APOYO JURÍDICO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS	1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS 2 - (SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS REALIZADOS/SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 108 ---- 120.0000 1 - PORCENTAJE DE ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS 2 - (ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS/ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 108 ---- 240.0000 1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES 2 - (SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES REALIZADOS/SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES PROGRAMADOS)*100		UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE CUENTA CON PERSONAL DE DEFENSORÍA CAPACITADO Y COMPROMETIDO EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES	

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2.FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
		3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR108 ---- 120.0000				
ACTIVIDAD	DIVULGACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL A LA POBLACIÓN	1 - PORCENTAJE DE PERSONAS CON INFORMACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL RECIBIDA 2 - (PERSONAS CON INFORMACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL RECIBIDA / PERSONAS CON INFORMACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR108 ---- 300.0000		UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE PERSONAS CON INFORMACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL RECIBIDA, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO		UR 108: SE DIFUNDE LA APLICACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL
COMPONENTE	PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS 2 - (EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS/ EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RECIBIDOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 573 ---- 6194.0000		UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL		UR 573: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA CONCILIACIÓN
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DE CONFLICTO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS 2 - (SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 573 ---- 6000.0000		UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL		UR 573: EXISTE LA DISPOSICIÓN DE LOS INVOLUCRADOS PARA UNA CONCILIACIÓN EFECTIVA
ACTIVIDAD	REALIZACIÓN DE AUDIENCIA PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO O RATIFICACIÓN DEL MISMO	1 - PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA 2 - (CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA REALIZADAS/CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 573 ---- 4404.0000		UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL		UR 573: EXISTE EL CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
COMPONENTE	CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS 2 - (CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS / CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 7032.0000			UR 121: REPORTES SEMESTRALES DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DEPENDIENTE DE LA CONSEJERÍA JURIDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA RESOLUCIÓN
ACTIVIDAD	CUMPLIMENTACIÓN DE RESOLUCIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 6020.0000			UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DEPENDIENTE DE LA CONSEJERÍA JURIDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO	UR 121: SE EMITEN OPORTUNAMENTE LAS DILIGENCIAS TENDIENTES PARA CUMPLIR RESOLUCIONES
ACTIVIDAD	SOLUCIÓN DE PETICIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS 2 - (PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS REALIZADAS/PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 444.0000			UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DEPENDIENTE DE LA CONSEJERÍA JURIDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO	UR 121: EXISTE EL DESARROLLO OPORTUNO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LA RESOLUCIONES CONFORME A LAS NORMAS APLICABLES
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DEL CONFLICTO ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS 2 - (CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS/CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 576.0000			UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA CONCILIAR CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DEPENDIENTE DE LA CONSEJERÍA JURIDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLATICAS CONCILIATORIAS PREVIO Y DURANTE EL JUICIO
COMPONENTE	CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS 2 - (CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS/CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN			UR 121: REPORTES DE AUDIENCIAS DIARIAS PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE OAXACA.DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA CONCLUIR LOS JUICIOS LABORALES.

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
		4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 1896.0000				
ACTIVIDAD	EMISIÓN DE RESOLUCIÓN PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES 2 - (RESOLUCIONES A TRABADORES EMITIDAS/RESOLUCIONES A TRABADORES PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 10105.0000		UR 121: REPORTE DE AUDIENCIAS DIARIAS PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES, REPORTE MENSUALES DE LA SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE OAXACA	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURÍDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES EN EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR RESOLUCIONES.	
ACTIVIDAD	SOLUCIÓN DE JUICIOS LABORALES PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS 2 - (JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS/JUICIOS LABORALES PROGRAMADOS PARA CONCLUIR)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 1295.0000		UR 121: REPORTE ESTADISTICOS MENSUALES EMITIDOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE OAXACA	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURIDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES PARA EMITIR ACCIONES TENDIENTES PARA LA SOLUCION DE LOS CONFLICTOS.	
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS CONCILIADOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES 2 - (ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES REALIZADAS/ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7 - UR 121 ---- 1089.0000		UR 121: REPORTE DE AUDIENCIAS DIARIAS DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS DURANTE EL JUICIO	